



REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE

REGOLAMENTO EB-QUA-R003 REV.0 DEL 22 NOVEMBRE 2023

INDICE	DATA EMISSIONE	MODIFICHE	REDATTO DA RSGI	VERIFICATO DA RSGI	APPROVAZIONE AD
0	22/11/2023	Prima emissione del documento	Consigliere Pietro	Consigliere Pietro	Terrile Alessandro

CLASSIFICAZIONE DOCUMENTO: **ESTERNO**

POSSONO ACCEDERE AL DOCUMENTO: TUTTI – PUBBLICATO SU SITO INTERNET AZIENDALE

Sommario

Art. 1	Campo di applicazione	3
Art. 2	Principi generali	3
Art. 3	Pubblicità della selezione	4
Art. 4	Domande di partecipazione	4
Art. 5	Requisiti dei candidati	4
Art. 6	Commissione giudicatrice	4
Art. 7	Prove selettive	5
Art. 8	Esito della selezione e graduatoria	5
Art. 9	Entrata in vigore	5

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente regolamento disciplina la selezione del personale di Ente Bacini Srl da inquadrare nell'ambito di un rapporto di lavoro dipendente, in ottemperanza dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità.
2. Ente Bacini S.r.l. gestisce le procedure di assunzione di personale dipendente a tempo determinato o indeterminato nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 così come richiamato dall'art. 19, secondo comma, del D. Lgs. n. 175/2016.
3. Rientrano nel campo di applicazione del Regolamento tutte le assunzioni di personale effettuate da Ente Bacini S.r.l.

Art. 2 Principi generali

1. La selezione delle risorse umane in Ente Bacini S.r.l. è finalizzata ad assicurare una selezione oggettiva ed efficace, secondo parametri necessari ad assicurare un buon livello qualitativo della ricerca. La società assicura il rispetto delle parità delle opportunità tra uomo e donna e non effettua discriminazioni in fase di assunzione. Le informazioni richieste in fase di selezione sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale ricercato e nel rispetto della privacy del candidato.
2. Le assunzioni, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, vengono effettuate nel rispetto delle norme di legge riguardanti i rapporti di lavoro di diritto privato nonché delle norme derivanti dalla contrattazione nazionale (CCNL settore metalmeccanico) ed aziendale.
3. Il processo di reclutamento e selezione viene effettuato con l'obiettivo di creare delle graduatorie di merito alle quali la Società può attingere in ogni momento in cui vi sia la necessità fino alla loro naturale scadenza, generalmente valide per due anni dalla data di pubblicazione.
4. Per ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, EB può effettuare assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato.
5. Ogni qualvolta si avvia una ricerca di personale esterno, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, nel bando di selezione devono essere espressamente evidenziati i criteri di selezione ed i requisiti richiesti al candidato, quali ad esempio:
 - Profilo professionale;
 - Titolo di studio richiesto e/o preferenziale;
 - Esperienze professionali maturate nel campo specifico;
 - Patenti varie, abilitazioni professionali;
 - Competenze e capacità professionali.
6. Deve inoltre essere ben specificato il percorso di selezione per l'individuazione del miglior candidato:
 - Analisi del curriculum;
 - Eventuali prove scritte;
 - Eventuali prove pratiche;
 - Colloqui di selezione;
 - Eventuali Test psico-attitudinali.

Art. 3 *Pubblicità della selezione*

1. Per qualsiasi ricerca di personale, Ente Bacini pubblica un bando di selezione identificato da un codice univoco.
2. Nel bando sono specificati i requisiti generali e specifici richiesti, la figura ricercata, la tipologia di contratto e le funzioni/attività che dovrà svolgere il lavoratore.
3. I bandi saranno pubblicati sul sito web aziendale per un periodo minimo di 15 giorni.

Art. 4 *Domande di partecipazione*

1. Le candidature alla selezione dovranno essere redatte sulla base di quanto previsto dall'avviso pubblicato sul sito web aziendale.
2. Per facilitare la gestione delle domande di partecipazione, il bando potrà prevedere come unica forma di partecipazione ammessa l'invio della domanda via posta elettronica certificata.
3. La domanda dovrà essere presentata tassativamente entro e non oltre il termine indicato nell'avviso. Nel caso sia ammesso l'invio della domanda via posta raccomandata, il plico dovrà essere recapitato ad Ente Bacini S.r.l. entro la scadenza del termine indicato nell'avviso.
4. Ente Bacini S.r.l. ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini per comprovate ragioni.

Art. 5 *Requisiti dei candidati*

1. Potranno accedere alla selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti:
 - Godimento dei diritti civili e politici;
 - Età non inferiore ad anni 18;
 - Inesistenza di condanne penali definitive;
 - Assenza di casi di destituzione, dispensa, decadenza, licenziamento dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - Assenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;
 - Idoneità fisica a svolgere le mansioni affidate;
 - Titoli di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso a ciascun profilo professionale;
 - Altri e/o diversi titoli e requisiti espressamente specificati.

Art. 6 *Commissione giudicatrice*

1. La selezione sarà effettuata da una commissione giudicatrice appositamente nominata dalla società e composta di regola da tre membri (un presidente e due componenti), fatta salva la necessità motivata di nominare una commissione più ampia sempre in numero dispari.
2. La commissione è nominata con provvedimento del Presidente (per la selezione di personale dirigente) o dell'Amministratore delegato o di un dirigente appositamente delegato (per le altre selezioni), verificata l'assenza di incompatibilità o conflitti di interesse dei membri della Commissione con i candidati.

3. I membri della commissione saranno scelti tra:
 - Dipendenti di Ente Bacini S.r.l. che siano in possesso di adeguata esperienza o competenza;
 - Dipendenti di amministrazioni pubbliche o società a partecipazione pubblica che siano in possesso di adeguata esperienza o competenza;
 - Docenti, liberi professionisti o personale comunque esperto di società private che siano in possesso di adeguata esperienza e competenza.
4. La Commissione può procedere alla nomina di un segretario, di norma scelto tra i dipendenti di Ente Bacini S.r.l., il quale elabora il verbale delle sedute ma non partecipa all'elaborazione di punteggi in favore dei candidati.

Art. 7 Prove selettive

1. La commissione dovrà valutare tutte le domande ricevute, la loro conformità con i requisiti del bando, i titoli dei candidati e successivamente procedere ad eseguire la prova di esame dei candidati giudicati idonei.
2. La prova di esame potrà consistere in colloquio, e/o in prove scritte e/o in prove pratiche. La prova potrà essere preceduta da un test psicoattitudinale.
3. Il bando potrà prevedere l'ammissione alla prova di esame dei soli candidati che abbiano superato un determinato punteggio in sede di valutazione dei titoli.
4. La prova di esame è finalizzata all'accertamento delle conoscenze e competenze tecniche del candidato nonché alla valutazione delle attitudini e capacità professionali e relazionali con riferimento all'incarico da assumere.

Art. 8 Esito della selezione e graduatoria

1. Al termine degli esami la commissione assegnerà i punteggi definitivi e procederà alla redazione della graduatoria di merito.
2. In caso di rinuncia del candidato selezionato, Ente Bacini S.r.l. potrà procedere a chiamare altro idoneo candidato seguendo l'ordine della graduatoria.
3. Ente Bacini S.r.l. si riserva di sospendere ed annullare la selezione in qualsiasi momento o di non procedere all'assunzione a fronte di un insoddisfacente esito qualitativo della selezione.

Art. 9 Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di sua approvazione e viene pubblicato sul sito web aziendale.